



SYLF:s politik

Det här tycker vi

Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) är en kraftfull röst inom svensk sjukvård, som representerar 13 500 läkare. Föreningen spelar en avgörande roll i att adressera och forma de politiska frågor som är essentiella för att säkra en god hälso- och sjukvård. SYLF arbetar för att läkare tidigt i karriären, mellan examen och specialistbevis, ska ha rätt till bra handledning, goda arbetsförhållanden och lön samt lovande framtida karriärmöjligheter.

Inga utbildningstjänster idag - Inga specialister imorgon!

AT - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- AT ska vara 18 månader lång om inte specialblock ges som forskar-AT, ledarskaps-AT och så vidare.
- Tid som överstiger 18 månader ska kompenseras med lön i nivå med legitimerad läkare.
- AT-läkaren ska ha minst en halvdag för instudering eller formaliserad utbildning per vecka. Hen bör också ges möjligheten att genomföra förbättringsarbeten och få handleda läkarstudenter.
- AT-läkaren ska ej gå ensamma jourer eller arbeta på akutmottagningar utan annan legitimerad läkare på plats.
- Det ska inte finnas några väntetider mellan examen och AT-start.

ST inklusive BT - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- En ST-tjänst ska vara en tillsvidareanställning som kan inledas

med en provanställning, så kallade "gråblock" ska ej förekomma.

- ST-tjänster ska utlysas offentligt.
- Kunskapsmål som uppnås innan och efter läkarexamen ska kunna tillgodoräknas under ST, inklusive BT.
- Arbetad tid efter examen ska kunna tillgodoräknas under ST.
- ST, inklusive BT, ska utformas efter läkarens individuella behov av sidotjänstgöringar och kurser och inte efter generella mallar.

Handledning och instruktion - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- Alla läkare under utbildning ska ha en namngiven handledare.
- Handledning och instruktion ska prioriteras.
- Handledaren bör inte vara adeptens studierektor eller lönesättande chef.
- Handledning ska vara schemalagt, SYLF rekommenderar minst en timme var 14:e dag.
- Vid ny anställning eller nytt tjänstgöringsställe ska underläkare få en individuellt anpassad introduktionsperiod, fri från vårdproduktionskrav.
- Alla läkare bör erbjudas en handledarutbildning.
- För ST-läkare ska handledaren vara specialist medan AT-läkare samt de som genomgår BT kan ha en handledare som är ST-läkare eller specialist.
- Handledaren ska regelbundet observera sin adept i arbete.
- Utbildningsplaner med tydliga mål och delmål bör upprättas för alla läkare under utbildning.
- Om underläkaren inte uppnår de utsatta målen bör adekvata insatser sättas in i god tid.

Ledarskap - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- Fler chefer ska vara läkare och i synnerhet ska fler läkare tidigt i karriären ges möjlighet till formellt ledarskap.
- Det ska finnas särskilda tjänster och program med ledarskapsprofil för utbildningsläkare, t.ex. ledarskaps-ST.
- Redan under läkarutbildningen ska studenterna förberedas för rollen som chef och ledare.
- Om tiden till specialistbevis förlängs till följd av ledarskapsprogram eller -uppdrag ska läkaren erhålla specialistlön efter motsvarande fem års tjänstgjord tid.

Forskning - SYLF:s politik

SYLF tycker:

Åtgärder för den enskilde läkaren:

- Forskning bör bedrivas inom ramen för en anställning.
- Tydliga karriärvägar för forskande läkare.
- Inrätta fler MD/PhD-program för att främja läkarstudenter som forskar.
- Forskar-AT, forskar-BT/ST ska finnas i alla regioner. Ett rimligt mål är att var femte ST ska vara en forskar-ST.
- Skapa post doc-anställningar som kombinerar forskning och kliniskt arbete som en fortsatt karriärväg efter disputation.
- Forskning ska löna sig.
- Forskningserfarenhet och forskningsaktivitet ska vara meriterande vid anställning, lönesättning och lönerevision.
- Forskarutbildning ska likställas en klinisk karriär och generera lön i nivå med specialistlön efter 5 års tjänstgöring.

Åtgärder för att stärka medicinsk forskning på regional och nationell nivå:

- Ökade basanslag till universiteten och ändrad fördelning av ALF-medel.
- Stärkt samband mellan forskning och högkvalitativ sjukvård.
- Tydliggör statens/regionernas forskningsansvar.
- Forskning måste bedrivas inom hela sjukvårdsorganisationen.
- Verksamhetschefer i hälso- och sjukvården måste få i uppdrag att värna om både forskning och sjukvård.

Likarätt - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- Förebyggande arbete mot diskriminering ska ske på samtliga nivåer inom hälso- och sjukvården och inkludera samtliga diskrimineringsgrunder.
- Medarbetare inom hälso- och sjukvården ska erbjudas möjlighet att höja sin likarättskompetens.
- Rekrytering och lönesättning ska ske på ett öppet och transparent sätt.
- Samtliga tjänster för underläkare ska utlysas offentligt.

Lön - SYLF:s politik

SYLF tycker:

- Löneutvecklingen under anställning ska reflektera ökad kompetens, erfarenhet och ansvar utöver att följa med löneutvecklingen i samhället.
- Lönesättning vid nyanställning ska följa med samhällets löneutveckling.
- Nyanställd underläkare ska som norm gå in på minst medellönen för karriärsteget på enheten.
- Alla läkare ska omfattas av de årliga lönerevisionsförhandlingarna.
- Fackligt-, forsknings-, utbildnings- eller ledarskapsuppdrag ska anses meriterande och innebära signifikant lönepåslag.
- Utbildningstjänst som förlängs på grund av fackligt-, forsknings-, utbildnings- eller ledarskapsuppdrag ska få lön motsvarande legitimerad läkare eller specialistlön när individen annars skulle ha uppnått tidskravet.
- Legitimerade läkare ska lönesättas i nivå med ST, och icke legitimerad i nivå med AT, oavsett anställningsform.

Läs mer om SYLF:s politik

Vill du veta mer om SYLF:s politik, de frågor vi driver och hur du kan använda det i ditt lokala arbete?

Du hittar mer information om våra frågor på vår hemsida via qr-koden.



